Устав
общественной первичной профсоюзной организации
работников Института ядерной физики СО РАН

(принят на отчетно-выборном собрании ППО 26.XI.2010)

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общественная первичная профсоюзная организация работников Института ядерной физики СО РАН (далее ПО) – добровольное общественное объединение работников, работающих или обучающихся в Институте ядерной физики СО РАН (далее Институт), ушедших на заслуженный отдых после работы в Институте, а также других лиц, чья деятельность связана с Институтом.

1.2. ПО независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна.

1.3. ПО осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ и законодательством РФ.

1.4. Правоспособность ПО как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в установленном законом порядке.

1.5. Руководящий выборный орган ПО осуществляет права юридического лица, исполняет его обязанности, открывает расчетный счет в банке.

1.6. ПО имеет круглую печать со своим наименованием, бланки, штампы.

2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО

2.1. Основными целями ПО являются:

– представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза перед работодателем и его объединениями, вышестоящими органами управления РАН, в законодательных, исполнительных и судебных органах, органах местного самоуправления, перед другими юридическими или физическими лицами, используя все формы коллективных действий, предусмотренные действующим законодательством;

– участие в совершенствовании системы трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки членов профсоюза;

– создание в Институте доброжелательной атмосферы, способствующей раскрытию творческих и профессиональных способностей сотрудников;

– проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;

– содействие охране здоровья членов организации, в том числе путем направления в амбулаторно-поликлинические медицинские учреждения для получения необходимой помощи;

– содействие мероприятиям, направленным на образование, раскрытие творческих способностей, лечение и отдых сотрудников и их детей, на улучшение жилищных условий;

– проявление заботы о ветеранах, ушедших на пенсию из Института;

– содействие в реализации разумных инициатив сотрудников.

2.2. Для достижения поставленных целей ПО:

– заключает коллективный договор и контролирует его выполнение, принимает совместные с администрацией решения, направленные на повышение оплаты труда, совершенствование условий труда, охраны и безопасности труда на производстве, улучшение жилищных условий, социального страхования и охраны здоровья, пенсионного обеспечения и других аспектов защиты социально-трудовых прав членов коллектива;

– вносит предложения и активно содействует укреплению стабильности экономического положения организации, защищает право членов Профсоюза на труд и его достойное вознаграждение, оказывает членам Профсоюза помощь в трудоустройстве;

– осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, занятости, охране труда и окружающей среды, за использованием фондов медицинского и социального страхования, контролирует жилищно-бытовое обслуживание работников;

– участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров;

– может обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, быть истцом и ответчиком в суде и арбитражном суде;

– осуществляет заботу о членах Профсоюза, предоставляет им материальную помощь, организует и проводит для них юридические и экономические консультации;

– гарантирует защиту, организационную и материальную поддержку членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению своих прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах;

– оказывает содействие в организации отдыха, культурно-просветительской, спортивной и оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями;

– организует отдых, проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу с работниками и членами их семей в принадлежащих работодателю зданиях, помещениях и других объектах, а также базах отдыха, спортивно-оздоровительных центрах;

– владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей движимым и недвижимым имуществом. Средства ПО расходуются в соответствии со сметой, утверждаемой общим собранием (конференцией) ПО или по его уполномочию выборным органом. Отчет о деятельности выборного органа ПО, в том числе по финансовой деятельности, представляется общему собранию (конференции) ПО ежегодно;

– информирует вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров организации;

– может осуществлять финансово-хозяйственную, предпринимательскую, благотворительную и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом;

– реализует иные направления деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза РАН.

3. ЧЛЕНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членом ПО может стать любой гражданин, работающий или обучающийся в Институте ядерной физики СО РАН, ушедший на заслуженный отдых из Института, а также тот, чья деятельность связана с Институтом, который признаёт данный Устав и выплачивает членские профсоюзные взносы.

3.2. Прием в члены ПО и выход из неё производится по личному заявлению. Решение о принятии или выходе из членов Профсоюза принимает выборный орган ПО.

3.3. Члены Профсоюза, вышедшие на пенсию, безработные, уволенные по сокращению штатов или уволенные без согласия или без учета мнения выборного органа ПО, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, прохождением военной службы по решению общего собрания (конференции) или профкома могут сохранять свое членство в Профсоюзе.

3.4. Члены ПО имеют равные права и обязанности.

3.5. Член ПО имеет право:

– на защиту его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;

– обращаться в любой профсоюзный орган для защиты его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов, для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи;

– участвовать в деятельности Профсоюза РАН и ПО и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов;

– участвовать в разработке коллективного договора и соглашений, проектов поправок к уставу и проектов любых документов Профсоюза РАН и его организаций, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза РАН;

– получать информацию о деятельности любого профсоюзного органа, критиковать деятельность любого органа Профсоюза РАН и должностного лица;

– избирать и быть избранным в руководящие профсоюзные органы, делегатом на конференции и съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность;

– участвовать в заседаниях выборного органа Профсоюза при обсуждении вопросов , затрагивающих его интересы;

– в преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и другие ценные бумаги акционерных обществ, пенсионных и инвестиционных фондов и кредитных союзов, страховых или иных компаний, хозяйственных товариществ и обществ, создаваемых Профсоюзом РАН или с его участием;

– пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании Профсоюза РАН и его организаций;

– на поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами за активное участие в деятельности Профсоюза РАН;

– добровольно выйти из состава ПО на основании личного заявления.

3.6. Член ПО обязан:

– соблюдать Устав, выполнять решения и поручения профсоюзных органов;

– ежемесячно в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы в размере 1% со всех видов доходов (членский профсоюзный взнос для неработающих пенсионеров устанавливается решением Совета председателей профборо подразделений ПО);

– выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием выборного органа ПО;

– проявлять заботу об укреплении авторитета профсоюзной организации, росте ее численности, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу и Уставу Профсоюза РАН или дискредитирующих деятельность Профсоюза.

3.7. За невыполнение своих уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены меры взыскания, определяемые ПО, вплоть до исключения из членов союза. Решение об исключении принимается выборным органом большинством в 2/3 голосов при наличии кворума. Исключение может быть обжаловано на общем собрании (конференции) ПО, решение которого принимается большинством в 2/3 голосов от числа участников общего собрания (зарегистрированных делегатов конференции) и является окончательным.

3.8. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствие.

3.9. Выход из Профсоюза исчисляется со дня подачи заявления в ПО.

3.10. Исключенный или добровольно вышедший из ПО теряет право на защиту ПО, Профсоюзом РАН, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

3.11. Исключенный или добровольно вышедший из ПО не может быть принят обратно в течение года со дня исключения (выхода).

3.12. За активное участие в деятельности ПО член профсоюза может отмечаться следующими видами поощрений:

– объявление благодарности;
– премирование;
– награждение ценным подарком;
– награждение Почетными грамотами профсоюза;
– иные формы морального и материального поощрения.

4.ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПО

4.1. ПО самостоятельно определяет свою структуру, в том числе вопрос формирования выборных органов. В ПО могут создаваться профбюро и профгруппы, деятельность которых регламентируется профкомом ПО.

4.2. Высшим руководящим органом ПО является общее собрание (конференция) членов Профсоюза. Порядок проведения конференции, избрания делегатов и норму представительства по выборам устанавливает выборный коллегиальный орган ПО.

4.3. К исключительной компетенции общего собрания (конференции) относятся:

– рассмотрение отчетов выборных органов, принятие по ним решений и оценка их деятельности;

– избрание, подтверждение или отзыв полномочий членов выборных органов ПО;

– принятие решения о вхождении профорганизации в состав территориальной, региональной организации Профсоюза РАН и делегирование в состав ее выборного органа своих представителей;

– принятие решения по коллективному трудовому спору с работодателем в связи с невыполнением коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, о формах коллективных действий и других акций протеста;

– избрание или делегирование уполномоченных (доверенных) лиц в комиссию по социальному страхованию, уполномоченных и членов комиссий по охране труда, комиссию по трудовым спорам и иные представительные органы коллектива работников организации и органы управления им;

– принятие решений о прекращении деятельности и ликвидации ПО в качестве юридического лица;

– принятие решений о ликвидации, реорганизации ПО;

– рассмотрение иных вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания (конференции) ПО Уставом Профсоюза РАН.

4.4. Общие собрания (конференции) ПО проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решение о созыве общего собрания (конференции) принимается выборным органом по своей инициативе, либо по требованию одной трети членов ПО, либо по предложению вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо по требованию контрольно-ревизионной комиссии. О дате проведения общего собрания (конференции) объявляется вместе с повесткой дня не позже, чем за 15 дней до их начала. Председатель, заместители председателя, председатель контрольно-ревизионной комиссии ПО принимают участие в работе собрания (конференции) на правах делегатов.

4.5. Общее собрание (конференция) считается правомочным, если в его работе принимают участие более половины членов первичной профсоюзной организации или более половины делегатов, избранных на собрание (конференцию). Решения общего собрания (конференции) принимаются простым большинством голосов участников собрания (делегатов конференции), принявших участие в голосовании, при наличии кворума (за исключением случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза РАН или Уставом ПО).

4.6. Выборным органом ПО являются профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия ПО. В профорганизации структурного подразделения ПО – профбюро.

4.7. Функции, права и обязанности выборного органа ПО, гарантии его деятельности определяются Уставом Профсоюза РАН, настоящим Уставом, Положением о контрольно-ревизионной комиссии, коллективным договором, Отраслевым соглашением по Российской академии наук, законами Российской Федерации.

4.8. В период между общими собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом является Совет председателей профборо подразделений, который:

– осуществляет руководство деятельностью ПО и обеспечивает выполнение принятых решений;

– утверждает смету профсоюзного бюджета и отчет о ее исполнении;

– обеспечивает проведение отчетов и выборов в ПО;

– избирает и освобождает, в случае необходимости, от обязанностей председателя первичной профсоюзной организации, его заместителей и членов профкома;

– принимает решение о введении штатных должностей профсоюзных работников, оплачиваемых за счет средств профсоюзного бюджета в соответствии с утвержденной сметой;

– определяет размер заработной платы председателя ПО, заместителей председателя, бухгалтера и других должностей в соответствии со штатным расписанием;

– организует работу по укреплению состава профсоюзной организации, вовлечению в профсоюз новых членов;

– организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива;

– осуществляет другие функции, делегированные ему собранием (конференцией) ПО.

4.9. Заседания Совета председателей профборо подразделений проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в их работе участвует более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

4.10. В период между заседаниями Совета председателей профборо подразделений постоянно действующим руководящим и исполнительным выборным коллегиальным органом является профсоюзный комитет (профком) ПО, который:

– реализует права юридического лица от имени ПО;

– осуществляет руководство деятельностью ПО, обеспечивает выполнение принятых решений;

– обеспечивает выполнение решений вышестоящих организаций и Совета профсоюза РАН;

– руководит работой профсоюзных органов структурных подразделений организации;

– создает постоянные комиссии по основным направлениям деятельности ПО и организует их работу;

– ежегодно отчитывается перед членами профсоюза о своей работе;

– осуществляет контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и трудовых отношений;

– принимает участие в расследовании несчастных случаев, связанных с производством, и профессиональных заболеваний;

– представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;

– организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;

– представляет интересы членов ПО во взаимоотношениях с работодателем, в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных органах;

– может оказывать членам ПО материальную помощь из средств профсоюза;

– может создавать с согласия членов ПО кассы взаимопомощи;

– обеспечивает проведение отчетов и выборов в ПО в соответствии с решениями вышестоящих органов Профсоюза;

– организует работу по укреплению состава профсоюзной организации, вовлечению в профсоюз новых членов;

– организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива;

– рассматривает заявления о приеме в члены ПО, принимает решения об исключении из членов ПО;

– ходатайствует о награждении профсоюзного актива профсоюзными и ведомственными наградами;

– организует учет членов ПО и предоставляет статистическую и финансовую отчетность, установленную в Профсоюзе;

– разрабатывает проект сметы доходов и расходов ПО на очередной календарный год и вносит его на утверждение Совету председателей профборо подразделений;

– осуществляет другие функции, делегированные ему собранием (конференцией) ПО или Советом председателей профборо подразделений.

4.11. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в их работе участвует более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

4.12. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по его инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящего профсоюзного органа и контрольно-ревизионной комиссии.

4.13. Председатель ПО (профкома):

– возглавляет ПО, профсоюзный комитет, председательствует на его заседании, подписывает протоколы;

– несет ответственность перед Профсоюзом РАН за деятельность первичной профсоюзной организации;

– без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени ПО с органами государственной и исполнительной власти, работодателем, вышестоящими профсоюзными и иными органами;

– направляет обращения и ходатайства от имени ПО работодателю, в органы государственной власти и управления, в комиссии по трудовым спорам и суд;

– вносит общему собранию (конференции) или Совету председателей профборо подразделений предложения по кандидатурам своих заместителей, определяет их обязанности;

– представляет статистические и финансовые отчеты в установленные сроки;

– открывает и закрывает расчетные счета в банках и является распорядителем средств по этим счетам;

– принимает на работу и увольняет сотрудников, поощряет сотрудников по итогам работы и налагает дисциплинарные взыскания;

– по вопросам, отнесенным к его ведению, издаёт приказы;

– осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;

– обеспечивает контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем;

– по поручению общего собрания (конференции) работников подписывает коллективный договор и организует контроль за его выполнением;

– ведет прием членов ПО, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам ПО;

– участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, оказывает содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов ПО;

– при наличии личных письменных заявлений членов ПО решает с работодателем вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и их перечислении на счет ПО;

– подотчетен общему собранию (конференции) ПО, а в период между ними – профсоюзному комитету;

– решения председателя ПО оформляются распоряжениями.

4.14. Зам. председателя ПО замещает Председателя профкома в случае его отсутствия без дополнительного поручения.

4.15. Профорг (председатель профбюро подразделений):

– организует работу профгруппы, созывает собрания;

– организует выполнение решений профсоюзного комитета;

– информирует о текущей деятельности ПО и Профсоюза РАН, организует дискуссии с целью выяснения мнения членов профсоюза по различным вопросам;

– знакомит членов ПО с Уставом ПО, Уставом Профсоюза РАН, коллективным договором и соглашением об охране труда в организации и другими нормативными документами;

– разъясняет членам профсоюза их права и обязанности, организует работу по вовлечению работников в профсоюз;

– подотчетен собранию профгруппы и профсоюзному комитету ПО.

4.16. Делопроизводство в профгруппе ведется в форме дневника профорга и протоколов собраний профгруппы. Решения собраний профгруппы представляются в профсоюзный комитет в форме выписок из протокола собрания.

4.17. Контрольно-ревизионная комиссия действует на основе Устава и Положения о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН, утвержденных Съездом Профсоюза РАН. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна общему собранию (конференции) ПО и избирается на срок полномочий выборных органов ПО. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью соответствующего выборного органа, соблюдением требований Устава, решений общего собрания (конференции), ведением делопроизводства и использованием профсоюзного имущества. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии могут участвовать в заседаниях профкома с правом совещательного голоса.

4.18. Срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации три года. Выборы проводятся в соответствии с Инструкцией о проведении выборов органов Профсоюза РАН, утвержденной Советом Профсоюза РАН.

5.ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПО

5.1. Для осуществления уставной деятельности ПО владеет, пользуется, распоряжается финансовыми средствами, которые образуются после перечисления взносов членов Профсоюза, поступлений от физических и юридических лиц, перечислений работодателей на проведение социально-культурных мероприятий и физкультурно-оздоровительную работу.

5.2. ПО ежемесячно производит отчисления от поступивших членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

5.3. Финансовая деятельность ПО осуществляется в соответствии с Уставом и сметой профсоюзного бюджета, утвержденной общим собранием (конференцией), неподконтрольна и неподотчетна органам государственной власти и работодателям.

5.4. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзного комитета осуществляется контрольно-ревизионной комиссией ПО.

6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПО

6.1. При преобразовании Института в иную организационно-правовую форму первичная профсоюзная организация становится правопреемницей прежней профсоюзной организации. Решение о правопреемстве оформляется постановлением общего собрания (конференции) ПО с последующей регистрацией вновь возникшего юридического лица.

6.2. Ликвидация ПО осуществляется по решению общего собрания (конференции) организации при наличии заявлений всех членов этой организации о выходе из ПО.